**COMUNE DI CREMOSANO**

**PROVINCIA DI CREMONA**

**REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI FRA LE AREE**

**(PROGRESSIONI VERTICALI)**

**I N D I C E – S O M M A R I O**

Art. 1 Premessa

Art. 2 Oggetto

# Art. 3 Definizione della procedura valutativa

# Art. 4 Avviso

Art. 5 Partecipanti

Art. 6 Requisiti richiesti

Art. 7 istruttoria

Art. 8 Criteri di valutazione

Art. 9 Graduatoria finale

Appendice A

Appendice B

**Art. 1**

**Premessa**

1. Al fine di valorizzare le professionalità interne, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali come dettate dalla legge e dal CCNL funzioni locali del 16.11.2022, il Comune di Cremosano può attivare procedure valutative per la progressione verticale riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito.

**Art. 2**

**Oggetto**

1. Il presente Regolamento disciplina, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali, le procedure valutative per le progressioni di carriera riservate al personale dipendente mediante passaggio all’Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all’art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165, e s.m.i. e del CCNL 16 novembre 2022 relativo al triennio 2019 -2021. A tale proposito ai sensi dell’art. 13, comma 6 del predetto CCNL, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo anche con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza, allegata al più volte citato CCNL.

**Art. 3**

**Definizione della procedura valutativa**

1. La Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione, i posti che devono essere coperti mediante procedure valutative interne. In particolare, l’effettuazione di ciascuna progressione di carriera è stabilita dall’Amministrazione, mediante specifica e motivata previsione negli strumenti di programmazione e nel limite della quota massima prevista dalla normativa, con riferimento alla medesima Area, di cui si prevede la copertura entro la durata della programmazione stessa;
2. Il Segretario Comunale, secondo le previsioni regolamentari, dispone, in esecuzione delle direttive dell’Amministrazione, l’emanazione di un Avviso di indizione della procedura per l’effettuazione delle progressioni di carriera, contenente l’indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti;
3. Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell’acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale corrispondente ad inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni;
4. La progressione di carriera viene attribuita al dipendente meglio classificato in graduatoria agli esiti della definizione di una procedura valutativa, a cura di una Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal presente Regolamento.

#### **Art. 4**

**Avviso**

1. L’Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente e all’albo pretorio per 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L’Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali. Il termine per la presentazione delle domande, indicato nell’Avviso, viene previsto al 15 giorno successivo alla pubblicazione dello stesso.

#### **Art. 5**

#### **Partecipanti**

1. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell’Avviso. L’istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura. È responsabilità del dipendente la completezza dei dati forniti ai fini della valutazione;
2. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera i dipendenti a tempo indeterminato che siano in servizio attivo presso l’Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione;
3. I dipendenti provenienti da altra amministrazione mediante trasferimento per mobilità nell’arco temporale del triennio precedente alla procedura, rilevante ai fini della valutazione positiva delle performance, possono presentare istanza di partecipazione. Le valutazioni ottenute dai dipendenti presso terze amministrazioni vengono aritmeticamente parametrate, se espresse in scala differente, secondo le modalità di attribuzione dei punteggi previste nell’ente dal vigente sistema di valutazione delle performance.

#### **Art. 6**

#### **Requisiti richiesti**

1. Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione da parte del dipendente e precisamente:
2. Essere dipendente Comune di Cremosano e a tempo indeterminato nell’Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere sia al momento dell'istanza che alla data di scadenza dell'avviso;
3. Avere un’anzianità di servizio nell’Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
4. Possedere il titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno per l’Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165 mentre può non essere richiesto in ragione della prevista anzianità professionale nel caso di procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell’art. 13 “Norme di prima applicazione”, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022;
5. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizi;
6. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l’indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

#### **Art. 7**

#### **Istruttoria**

1. Il Segretario Comunale provvede all’istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l’ammissione o l’esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura;
2. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nei seguenti allegati:
* Allegato A: Progressioni fra Aree ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n°165/2001;
* Allegato B: Progressioni fra Aree ai sensi dell’art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

#### **Art. 8**

#### **Criteri di valutazione**

1. La valorizzazione, ai fini della composizione del risultato complessivo, dei criteri/parametri avviene secondo lo schema e la ponderazione stabilita tra gli stessi di cui agli allegati A e B del presente Regolamento. Lo schema individua:
* I criteri/parametri di valutazione.
* La ponderazione (definita in valore percentuale) tra i diversi criteri/parametri, fino alla concorrenza di un punteggio totale del 100%.

Dalla combinazione degli elementi di cui sopra,

* Il punteggio complessivo attribuito al singolo dipendente, con il quale lo stesso viene collocato nella graduatoria finale.
1. La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi alle indicazioni degli allegati e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

#### **Art. 9**

#### **Graduatoria finale**

1. Gli esiti della procedura, ivi compresa la graduatoria di merito finale, vengono enunciati in un apposito verbale della Commissione, approvato con determinazione del Responsabile dell’Area A);
2. La graduatoria della procedura di progressione verticale interna sia in applicazione dell’art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n°165/2001 riferita all’Appendice A che dell’art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 riferita all’Appendice B viene, inoltre, resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all’Albo on line del Comune di Cremosano per almeno 15 giorni.

APPENDICE “A”

Progressioni fra Aree ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n°165/2001

“…1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali , dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l’Amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell’attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l’accesso all’area superiore…”

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CRITERI PUNTEGGIO** | **Operatori Operatori Esperti** | **Operatori Esperti Istruttori** | **Istruttori Funzionari ed E.Q.** |
| Esperienza maturata | 60 | 60 | 50 |
| Titoli di Studio | 20 | 20 | 20 |
| Competenze professionali | 20 | 20 | 30 |
| **TOTALE** | **100** | **100** | **100** |

1. **AREA DEGLI OPERATORI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

La valutazione consiste nell’assegnazione di un numero massimo di 100 punti così suddivisi:

1. Esperienza maturata nell’Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite Max 60 punti, a loro volta così suddivisi;
* \*Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell’ultimo triennio) Max 16 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **\*Competenze espresse (Performance)****Max 16 punti** | **Punti** |
| Da 60 a 70 | 7 |
| Da 71 a 80 | 9 |
| Da 81 a 90 | 12 |
| Da 91 a 100 | 16 |

* \*\*Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 3 punti per ogni anno e frazione di anno (rapportata a mese di servizio) anche a tempo determinato, Max 44 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **\*\*Anzianità categoria inferiore****Max 44 punti** | **Punti 3/anno** |
| Anni (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*3) =Mesi (\_\_\_\_\_\_\_\_\_/12\*3) = | Totale |

1. Possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area: entro il limite Max 20 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **TITOLI DI STUDIO****Max 20 punti** | **PUNTEGGIO** |
| Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale) | 10 |
| Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) o titolo di studio ulteriore – Assorbe il titolo precedente | 20 |

1. Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti
* Percorsi formativi Max punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire Max 1 punto per corso;
* Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione Max 13,5 punti (2 punti/anno o frazione proporzionale) nell’Area di provenienza.
1. **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AREA DEGLI ISTRUTTORI**

La valutazione consiste nell’assegnazione di un numero massimo di 100 punti così suddivisi:

1. Esperienza maturata nell’Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite max 60 punti, a loro volta così suddivisi;
* \*Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell’ultimo triennio) Max 30 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **\*Competenze espresse (Performance)****Max 30 punti** | **Punti** |
| Da 60 a 70 | 7,5 |
| Da 71 a 80 | 15 |
| Da 81 a 90 | 22,5 |
| Da 91 a 100 | 30 |

* \*\*Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 2,5 punti per ogni anno e frazione di anno (rapportata a mese di servizio) anche a tempo determinato, Max 30 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **\*\*Anzianità categoria inferiore****Max 30 punti** | **Punti 3/anno** |
| Anni (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*2,5) =Mesi (\_\_\_\_\_\_\_\_\_/12\*2,5) = | Totale |

1. Possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area: entro il limite Max 20 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **TITOLI DI STUDIO****Max 20 punti** | **PUNTEGGIO** |
| Diploma di laurea triennale | 15 |
| Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale | 20 |

1. Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti, così a loro volta suddivisi:
* Percorsi formativi Max punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire Max 1 punto per corso;
* Incarichi rivestiti nell’Area di provenienza, (specifiche Responsabilità…) Max 13,5 punti (2 punti/anno o frazione proporzionale).
1. **AREA DEGLI ISTRUTTORI AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE**

La valutazione consiste nell’assegnazione di un numero massimo di 100 punti così suddivisi:

1. Esperienza maturata nell’Area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite Max 50 punti a loro volta così suddivisi;
* \*Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell’ultimo triennio) Max 30 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **\*Competenze espresse (Performance)****Max 30 punti** | **Punti** |
| Da 60 a 70 | 10 |
| Da 71 a 80 | 15 |
| Da 81 a 90 | 20 |
| Da 91 a 94 | 25 |
| Da 95 a 100 | 30 |

* \*\*Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione Max 30 punti così ripartiti:

|  |
| --- |
| **\*\*Anzianità categoria inferiore****Max 20 punti** |
| Fino a 3 anni punti 0;Da 3 anni e un giorno a 5 anni punti 2;Da 5 anni e un giorno a 8 anni punti 5;Da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 10;Da 10 anni e un giorno a 13 anni punti 12;Da 13 anni e un giorno a 15 anni punti 15;Da 15 anni e un giorno a 18 anni punti 18;Oltre 18 anni punti 20; |

1. Possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all’accesso all’Area: entro il limite max 20 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **TITOLI DI STUDIO****Max 20 punti** | **PUNTEGGIO** |
| Laurea specialistica/Laurea magistrale | 10 |
| Master/Specializzazione (Max1)  | 20 |
| Abilitazione professionale e/o iscrizione ad albi professionali a seguito di superamento di esame di stato | 15 |

1. Competenze professionali acquisite: entro il limite max 30 punti
* Percorsi formativi Max punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire Max 1 punto per corso;
* Incarichi Max 23,5 punti così distinti:
* P.O. - 5 punti/anno o frazione proporzionalmente;
* Specifiche Responsabilità 2 punti/anno o frazione proporzionale:

APPENDICE “B”

Progressioni fra Aree ai sensi dell’art.13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del

16.11.2022

“…i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

1. Esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;
2. Titolo di studio;
3. Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;

RIEPILOGO CRITERI DI VALUTAZIONE

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CRITERI PUNTEGGIO** | **Operatori Operatori Esperti** | **Operatori Esperti Istruttori** | **Istruttori Funzionari ed E.Q.** |
| Esperienza maturata | 55 | 45 | 40 |
| Titoli di Studio | 20 | 20 | 20 |
| Competenze professionali | 20 | 20 | 20 |
| Valutazione Positiva | 5 | 15 | 20 |
| **TOTALE** | **100** | **100** | **100** |

1. **AREA DEGLI OPERATORI AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

**TABELLA C Allegata CCNL 2019-21**

Requisiti di accesso:

* Assolvimento dell’obbligo scolastico ed almeno 5 anni di esperienza nell’Area degli operatori e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione;
* La valutazione per la procedura comparativa consiste nell’assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:
1. Esperienza maturata nell’Area di provenienza a tempo indeterminato:entro il limite Max 55 punti:
* Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore (ex Cat.A) a quella oggetto della selezione: 3 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, Max 55 punti

|  |  |
| --- | --- |
| **\*\*Anzianità categoria inferiore****Max 55 punti** | **Punti 3/anno** |
| Anni (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*3) =Mesi (\_\_\_\_\_\_\_\_\_/12\*3) = | Totale |

1. Titoli di studio superiori rispetto all’assolvimento dell’obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: Max 20 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **TITOLI DI STUDIO****Max 20 punti** | **PUNTEGGIO** |
| Diploma di qualificazione professionale (biennale o triennale) | 4 |
| Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente  | 12 |
| Diploma di laurea triennale | 3 |
| Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale – assorbe il titoli precedente | 8 |

1. Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti
2. Percorsi formativi Max punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire Max 1 punto per corso;
3. Incarichi rivestiti anche di semplice esecuzione Max 13,5 punti:
* Responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o frazione proporzionale;
* Responsabilità assegnate restanti profili 0,5 punti/anno o frazione proporzionale.
1. Valutazione: entro il limite max 5 punti da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento:

|  |  |
| --- | --- |
| **VALUTAZIONE****Max 5 punti** | **PUNTI** |
| Da 91 a 100 | 5 |
| Da 81 a 90 | 4 |
| Da 71 a 80 | 3 |
| Da 60 a 70 | 2 |

1. **AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI AREA DEGLI ISTRUTTORI**

**TABELLA C Allegata CCNL 2019-21**

Requisiti di accesso:

* Assolvimento dell’obbligo scolastico ed almeno 8 anni di esperienza nell’Area degli operatori esperti e/o nella categoria del precedente sistema di classificazione;

Oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 5 anni di esperienza nell’Area degli operatori esperti o/e nella categoria del precedente sistema di classificazione.

* La valutazione per la procedura comparativa consiste nell’assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:
1. Esperienza maturata nell’Area di provenienza a tempo indeterminato:entro il limite Max 45 punti:
* Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione: 3 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, Max 45 punti

|  |  |
| --- | --- |
| **\*\*Anzianità categoria inferiore****Max 45 punti** | **Punti 3/anno** |
| Anni (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*3) =Mesi (\_\_\_\_\_\_\_\_\_/12\*3) = | Totale |

1. Titoli di studio superiori rispetto all’assolvimento dell’obbligo scolastico previsto come requisito di accesso: Max 20 punti;

|  |  |
| --- | --- |
| **TITOLI DI STUDIO****Max 20 punti** | **PUNTEGGIO** |
| Diploma di qualificazione professionale (biennale o triennale) | 4 |
| Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente - | 12 |
| Diploma di laurea triennale | 3 |
| Diploma di laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale – assorbe il titolo precedente | 8 |

1. Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti
2. Percorsi formativi Max punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire Max 1 punto per corso;
3. Incarichi rivestiti (Specifiche Responsabilità) Max 13,5 punti:
* 2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti a profilo da rivestire;
1. Valutazione: entro il limite Max 15 punti da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento:

|  |  |
| --- | --- |
| **VALUTAZIONE****Max 15 punti** | **PUNTI** |
| Da 91 a 100 | 15 |
| Da 81 a 90 | 10 |
| Da 71 a 80 | 8 |
| Da 60 a 70 | 6 |

1. **AREA DEGLI ISTRUTTORI AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE**

**TABELLA C Allegata CCNL 2019-21**

Requisiti di accesso:

* Diploma di scuola secondaria di secondo grado ad almeno 10 anni di esperienza nell’Area degli Istruttori o/e nella categoria del precedente sistema di classificazione

Oppure

Laurea (triennale o magistrale) ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell’Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

* La valutazione per la procedura comparativa consiste nell’assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi;
1. Esperienza maturata nell’Area di provenienza a tempo indeterminato:
* punti 3 per ogni anno e frazioni mensili di anno di servizio entro il limite Max 40 punti

|  |  |
| --- | --- |
| **\*\*Anzianità categoria inferiore****Max 40 punti** | **Punti 3/anno** |
| Anni (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*3) =Mesi (\_\_\_\_\_\_\_\_\_/12\*3) = | Totale |

1. Titoli di studio Max 20 punti

|  |  |
| --- | --- |
| **TITOLI DI STUDIO richiesto per le progressioni speciali (con 10 anni di esperienza maturata)** | **PUNTEGGIO** |
| Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)  | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| **TITOLI DI STUDIO ulteriori** | **PUNTEGGIO** |
| Diploma di Laurea triennale | 4 |
| Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale | 6 |
| Abilitazione professionale e/o iscrizione ad albi professionali a seguito di superamento di esame di stato | 8 |

1. Competenze professionali acquisite: entro il limite Max 20 punti
2. Percorsi formativi Max punti 6,5: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire Max 1 punto per corso;
3. Incarichi prestati nell’area di permanenza nell’area di provenienza Max 13,5 punti ulteriormente così distinti:
4. P.O. – 5 punti/anno o frazione proporzionale;
5. Specifiche Responsabilità - 2 punti/anno e/o frazione proporzionale;
6. Valutazioni entro il limite di Max 20 punti da calcolare sulla media dei 3 anni previo conferimento:

|  |  |
| --- | --- |
| **VALUTAZIONE****Max 20 punti** | **PUNTI** |
| Da 95 a 100 | 20 |
| Da 91 a 94 | 15 |
| Da 81 a 90 | 12 |
| Da 71 a 80 | 10 |
| Da 60 a 70 | 8 |