



COMUNE DI CREMOSANO
PROVINCIA DI CREMONA

COPIA

Codice ente	10740 4
DELIBERAZIONE N. 122 del 12-12-2019	

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (D.LGS. N. 150/2009)

L'anno **duemiladiciannove** addì **dodici** del mese di **dicembre** alle ore **18:00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

RAFFAELE PERRINO	Presente	SINDACO
MARCO FORNAROLI	Presente	VICE SINDACO
MARA MANZONI	Assente	ASSESSORE

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig.ra **BONOLDI DOTT.SSA ELVIRA NELLY** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **RAFFAELE PERRINO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (D.LGS. N. 150/2009)

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 06 del 07.03.2019 avente per oggetto "Approvazione del Documento unico di programmazione (DUPS) 2019.2021", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 07 del 07.03.2019 avente per oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2019 - Bilancio 2019.2021", esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATA la Determina n° 36 del 06.05.2019 avente per oggetto "Assunzione impegno di spesa ai fini della nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione monocratico per il triennio 2019/2021 del Comune di Cremosano", nonché il decreto del Sindaco n. 09 del 06.05.2019 della nomina del componente esterno del Nucleo di Valutazione monocratico;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n° 175 del 16.11.1998 avente per oggetto "Approvazione Regolamento degli uffici e servizi", e successive integrazioni e/o modificazioni;

PRESO ATTO degli obblighi derivanti dal D.Lgs. 150/2009 del 27.10.09 (così come ampiamente modificato dal D.Lgs.70/2017) ed in particolare dall'Art.7 che recita testualmente:

"1. Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e

individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'O.i.V., il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli O.i.V. della performance di cui all'art.14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo art.;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli artt. 8 e 9;

c) dai cittadini o degli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli artt. 8 e 19/bis;

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art.3, comma 2 e in esso sono previste, altresì le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria di bilancio".

CONSIDERATO necessario, di conseguenza, procedere all'approvazione del Sistema di valutazione indicato come sopra in quanto necessario per procedere alla predisposizione del Piano della performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 Art.10 che recita testualmente:

"1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 3, comma 2 e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'art.5, comma 01, lettera b) e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dell'O.i.V. ai sensi dell'art.14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art.169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, la Relazione sulla performance, di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'art.227 del citato D.Lgs.

*1-ter. Il piano della performance di cui al comma 1, lettera a), è predisposto a seguito della presentazione alle camere del documento di economia e finanza, di cui all'art.10 della L.n°196/0. Il piano delle performance è adottato non oltre il termine di cui al comma 1, lettere a), in coerenza con le note integrative al bilancio di previsione di cui all'art.21 della L. n°196/09, o con il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, di cui all'art.19 del D.Lgs. n°91/11. **2.COMMA ABROGATO DAL D.P.R. N°105/16.***

3.COMMA ABROGATO DAL D.P.R. N°105/16.

4.COMMA ABROGATO DAL D.P.R. N°105/16.

5. In caso di mancata adozione del piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'art.12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica.

PRESO ATTO del documento predisposto dagli Uffici comunali che ricomprende un testo base oltre alle schede che dovranno essere utilizzate per la certificazione dei risultati operativi da parte del personale per l'Ente;

RITENUTO necessario recepire detta documentazione in maniera da poter procedere ad ottemperare agli obblighi normativi;

DATO ATTO che sul presente provvedimento verrà acquisito il parere dell'OIV;

VISTI i pareri rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il Sistema di misurazione e valutazione della performance così come previsto dall'art.7 D.Lgs.n°150/09 e come da allegata documentazione:

- a. **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE;**
- b. **SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE LIVELLI;**
- c. **SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE P.O.;**

2) DI DARE ATTO d'indirizzo al Responsabile del Servizio per l'adozione e la predisposizione degli atti conseguenti di carattere amministrativo e l'attuazione degli stessi;

Successivamente, con separata votazione unanime,

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

- 1) Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 Comma 4 del D.Lgs. T.U. 18.08.2000 n. 267.

COMUNE DI CREMOSANO
PROVINCIA DI CREMONA

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 122 DEL 12-12-2019

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (D.LGS. N. 150/2009)

Vista la deliberazione in oggetto descritta e relativa istruttoria, si esprimono i seguenti pareri:

Parere di regolarità tecnica Favorevole

Il responsabile del Servizio
F.to (DOTT.SSA ELVIRA NELLY BONOLDI)

Cremona, 12-12-2019

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
F.to RAFFAELE PERRINO

Il Segretario Comunale
F.to BONOLDI DOTT.SSA ELVIRA NELLY

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Cremona li, 17-02-2020.....

La suesata deliberazione:

- Ai sensi dell'art.124, comma 1°, D. Lgs. 18/08/2000, N.ro 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 N. 267, in elenco.

Il Segretario Comunale
F.to BONOLDI DOTT.SSA ELVIRA NELLY

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134 D. Lgs. 18/08/2000, N.ro 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione in data 27-02-2020

Cremona li, 27-02-2020

Il Segretario Comunale
F.to BONOLDI DOTT.SSA ELVIRA NELLY

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO
IL SEGRETARIO COMUNALE**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA PUBBLICATA ALL'ALBO
PRETORIO AL N. 62 DAL 17-02-2020 AL 03-03-2020

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
(Paulli Dr.ssa Sabrina)